

Obiettivo di primaria importanza per BENACCHIO è quello di voler incentivare lo sviluppo di una cultura d'impresa fondata sul rispetto e la valorizzazione della diversità.

BENACCHIO è impegnato nel sostegno dei valori della diversità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone. In tale direzione, il percorso intrapreso mira ad evolvere le modalità di presidio delle tematiche legate alla diversità, passando da un approccio volto alla tutela ed integrazione della "diversity" a una strategia proattiva per il superamento di ogni stereotipo culturale e per identificare e risolvere i fattori che impediscono alle persone l'inclusione lavorativa.

L'azienda opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta.

BENACCHIO promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

BENACCHIO preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale, culturale e religiosa attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

Il documento punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

BENACCHIO vede nella diversità un valore da proteggere e incoraggiare con azioni concrete e pervasive in tutti i processi organizzativi e gestionali, basandosi sul rispetto e sul valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé.

L'affermazione di una cultura inclusiva è un percorso culturale in grado di arricchire il bagaglio esperienziale del personale durante l'intero ciclo del percorso lavorativo, con benefici individuali e collettivi. Per questo, l'Azienda si sta impegnando, in misura crescente e sistematica, con azioni sinergiche per mettere a punto modelli di analisi e indicatori coerenti con i processi di people management. Il sistema consentirà di apprezzare scenari, obiettivi e metriche di valutazione da rendere visibili e trasparenti sia all'interno del contesto organizzativo che degli stakeholder di riferimento.

Questo documento rappresenta l'impegno di BENACCHIO a prevenire la discriminazione e gli abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro e a promuovere la diversità, l'equità e l'inclusione di tutti i dipendenti.

Obiettivi qualitativi:

- Creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove tutti i dipendenti si sentano accolti e valorizzati.
- Promuovere la diversità e l'equità attraverso politiche e pratiche di assunzione, formazione e sviluppo che riflettano la nostra società multiculturale.
- Prevenire la discriminazione e gli abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro attraverso politiche e procedure chiare e rigorose.
- Fornire risorse e supporto ai dipendenti che hanno subito discriminazione o abusi.

Impegni:

- BENACCHIO si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove tutti i dipendenti si sentano accolti e valorizzati.



- BENACCHIO si impegna a promuovere la diversità e l'equità attraverso politiche e pratiche di assunzione, formazione e sviluppo che riflettano la nostra società multiculturale.
- BENACCHIO si impegna a prevenire la discriminazione e gli abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro attraverso politiche e procedure chiare e rigorose.
- BENACCHIO si impegna a fornire risorse e supporto ai dipendenti che hanno subito discriminazione o abusi.

Principi:

- BENACCHIO crede che la diversità sia una forza e che l'inclusione sia essenziale per il successo dell'azienda.
- BENACCHIO crede che tutti i dipendenti abbiano il diritto di lavorare in un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro.
- BENACCHIO crede che la prevenzione della discriminazione e degli abusi sia un dovere morale e legale dell'azienda.

Politiche:

- BENACCHIO ha una politica di diversità che promuove l'assunzione di dipendenti provenienti da diverse culture, etnie, generi, orientamenti sessuali, abilità e background socio-economici.
- BENACCHIO ha una politica contro la discriminazione e le molestie che vieta qualsiasi forma di discriminazione o abuso fisico, psicologico o verbale nell'ambiente di lavoro.
- BENACCHIO ha un codice di condotta che richiede ai dipendenti di comportarsi in modo etico e rispettoso nei confronti dei colleghi e dei clienti.

Manuale dei dipendenti:

- Il manuale dei dipendenti di BENACCHIO include informazioni sulle politiche di diversità, contro la discriminazione e le molestie e sul codice di condotta.
- Il manuale dei dipendenti di BENACCHIO fornisce informazioni su come segnalare la discriminazione o gli abusi e su come accedere alle risorse e al supporto.

Relazione annuale e sociale/sulla sostenibilità:

- La relazione annuale di BENACCHIO include informazioni sulle politiche e le pratiche di diversità, contro la discriminazione e le molestie e sulle azioni intraprese per promuovere l'inclusione.
- La relazione sociale/sulla sostenibilità di BENACCHIO include informazioni sulle iniziative di diversità, equità e inclusione dell'azienda e sui risultati ottenuti.

In conclusione, BENACCHIO si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, dove tutti i dipendenti si sentano accolti e valorizzati. Siamo convinti che la diversità sia una forza e che l'inclusione sia essenziale per il successo dell'azienda. Siamo anche impegnati a prevenire la discriminazione e gli abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro attraverso politiche e procedure chiare e rigorose e a fornire risorse e supporto ai dipendenti che hanno subito discriminazione o abusi.

CARTIGLIANO, 03/03/2023**LA DIREZIONE**